



AMARÙ
Meccanica di precisione



**REPORT
DI SOSTENIBILITÀ
2020**



AMARÙ
Meccanica di precisione

INDICE

CAPITOLO 1 L'IDENTITÀ E I VALORI DI AMARÙ	4
1.1 Dichiarazioni dell'amministratore	4
1.2 L'identità di Amarù	6
1.3 La Mission di Amarù	7
Formazione	8
Economia locale	8
Innovazione tecnologica	8
1.4 Temi rilevanti	9
Coinvolgimento degli Stakeholder e temi rilevanti	9
Elenco dei temi rilevanti	10
1.5 Organigramma aziendale.	12
1.6 Nota metodologica	13
CAPITOLO 2 L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE	14
2.1 Consumo energetico e idrico nel modello industriale	14
2.2 CO2 e Climate Change	17
2.3 Economia circolare	18
CAPITOLO 3 COMUNITÀ E TERRITORIO	20
3.1 Iniziative e progetti destinati alla comunità e al territorio	20
CAPITOLO 4 DIRITTI DEL PERSONALE	22
4.1 Sensibilizzazione e educazione del personale	22
Salute e sicurezza sul lavoro	24
4.2 Composizione e gestione del personale	26
CAPITOLO 5 FILIERA SOSTENIBILE	28
5.1 Politiche di approvvigionamento e impegno dei fornitori	28
5.2 Contesto e gestione della clientela	30
CAPITOLO 6 RENDICONTAZIONE ECONOMICA	32
6.1 Generazione e distribuzione del valore	32
6.2 A chi viene distribuito il valore	32
CAPITOLO 7 PIANO DI SOSTENIBILITÀ	34
7.1 Impegni futuri di Amarù	34
CAPITOLO 8 GRI INDEX	1

1. L'IDENTITÀ E I VALORI DI AMARÙ

1.1 Dichiarazioni dell'amministratore

La cultura è il gusto della conoscenza. Ebbene, difficilmente al giorno d'oggi è possibile creare una nuova impresa e farla poi prosperare se non si ha il gusto di apprendere continuamente. In un certo senso, nessuno come un Imprenditore o aspirante tale può oggi fare a meno di essere un "uomo di cultura".

Ma un imprenditore, o chi comunque vive attivamente la vita di una impresa, non è un filosofo: non ama la conoscenza per la conoscenza. L'ama per decidere e per fare, per creare qualcosa di nuovo che abbia un Valore e che partecipi attivamente al benessere della Collettività. A questo punto, potremmo ritenere che "cultura d'impresa" sia sinonimo di "cultura Imprenditoriale", come cultura dell'innovazione, tuttavia ieri era sufficiente offrire ai clienti un nuovo prodotto o nuovo servizio, il quale era necessario che fosse di qualità e ad un prezzo contenuto. Oggi non è più così perché questi due fattori non esauriscono i compiti primari di stare sul mercato.

Oggi all'azienda viene richiesta una maggiore lungimiranza e larghezza di vedute, cioè una capacità di prendersi cura di un futuro non immediato e di ciò che accade intorno all'azienda, un intorno che è locale e globale insieme. È necessario invertire l'ordine dei fattori, bisogna produrre rispettando l'ambiente che ti circonda, valorizzando il Capitale Umano, utilizzando mezzi e processi a basso consumo energetico, riutilizzando delle materie prime attraverso processi di riciclaggio. Inoltre, alle aziende viene richiesto anche che i metodi e i mezzi impiegati per produrre rispettino certe regole, abbiano cioè a

loro volta un valore adeguato per tutti coloro che hanno a che fare con l'azienda: ad esempio che i salari e le prospettive di crescita per i dipendenti siano adeguate, che il lavoro sia svolto in ambienti salubri e che tenga conto della sicurezza delle persone, che le condizioni di lavoro dei propri fornitori siano rispettose dei diritti umani, che l'ambiente in cui la produzione si svolge non venga compromesso ma anzi riceva dall'azienda un contributo al suo miglioramento.

Un "Fare Impresa" nel rispetto del mondo che ti circonda in continuo cambiamento e trasformazione quindi innovarsi nel rispetto dell'ambiente è un imperativo di cui non possiamo esimerci nel non rispettarlo. In queste riflessioni, non possiamo però dimenticare la definizione che il grande economista J. Schumpeter diede dell'innovazione, quando ne mise in luce gli effetti dirompenti, tanto da chiamarla "distruzione creativa". Spesso un nuovo prodotto o un nuovo metodo di produzione elimina i precedenti. Una azienda incapace di rinnovarsi e innovarsi viene soppiantata da altre più dinamiche, con la distruzione di posti di lavoro e i conseguenti riflessi sulla vita delle persone coinvolte. Il processo di decostruzione e ricostruzione di aziende, di interi settori, di aree economiche procede negli ultimi anni con un ritmo molto più accelerato che nel passato. Questo obbliga tutti i protagonisti dell'azienda ad acquisire la capacità di convivere con l'incertezza, e di essere predisposti al cambiamento. Ebbene, anche queste capacità di fronteggiare attivamente il cambiamento fanno parte della "Cultura d'Impresa".

Purtroppo, però, oggi il cambiamento è la regola ed ha ritmi più serrati che nel passato. Tutti, quindi, dovranno adeguarsi a questa nuova realtà, imparando ad anticipare e a gestire il cambiamento e il rischio, con l'auspicio che le istituzioni pubbliche continuino attivamente a creare sistemi sociali capaci di rendere meno gravoso e anzi più motivante il cambiamento. Abbiamo il dovere di consegnare alle nuove generazioni un mondo migliore di come i nostri padri ce lo hanno affidato. È questa la sfida!!!!

Giovanni Amarù
Amministratore Delegato



1.2 L'identità di Amarù

Giovanni Amarù fonda nel 1968 un'azienda specializzata nella rettifica di motori alternativi a combustione interna, generando un salto di qualità nel settore delle rettifiche e diventando in pochi anni un punto di riferimento di eccellenza per gli addetti ai lavori. L'Azienda inizia così a competere con le più consolidate realtà del settore che operano in Sicilia distin-

guendosi per qualità, efficienza e puntualità.

Nel 1987 inizia il rapporto lavorativo con l'ANIC di Gela che segna un ulteriore salto di qualità per l'Azienda. Dopo



il trasferimento nella nuova moderna sede sita nella zona industriale di Gela, il settore della manutenzione industriale diventa il "core business" dell'azienda che inizia un'ascesa nei mercati nazionali ed internazionali consentita da una sempre più ampia competenza e capacità di innovarsi che hanno contraddistinto il settore di "ricerca e sviluppo". Si aprono, infatti, non solo le porte dell'Europa con cantieri in Germania, Olanda, Svezia, Francia e Romania, ma anche verso altre parti del mondo come il Congo, l'Algeria, la Libia, ed il Sudafrica. Una continua evoluzione, dunque, che culmina con l'ingresso della Giovanni Amarù S.r.l. nel mondo della produzione di pompe per alcune società del settore.

Giunta alla terza generazione, oggi la Amarù Giovanni S.r.l. occupa una posizione importante nel mercato nazionale nel campo della manutenzione meccanica ed elettro strumentale su macchine ed alternative, con 7 Centri Servizi, strutturati ed organizzati per offrire un servizio di alta qualità ed affidabilità. Negli ultimi anni, la propensione e la capacità di innovarsi e migliorarsi hanno consentito all'azienda di espandersi in diversi Paesi. Personale qualificato e preparato a vivere ed operare nei nuovi cantieri ha permesso all'Azienda di potere garantire elevati standards di qualità sia nel settore

della manutenzione che in quello della produzione ed esportazione delle pompe. L'alta professionalità del proprio personale, il know how aziendale inteso come buone tecniche e buone prassi manutentive hanno permesso all'Azienda di potere garantire elevati standard di qualità sia nel settore della manutenzione macchine rotanti e alternative che in quello della produzione di ricambi, pompe e soffiatori a lobi.

1.3 La Mission di Amarù



Ricerca, innovazione tecnologica, formazione e apprendimento sono i pilastri su cui poggia la filosofia imprenditoriale della famiglia Amarù che permette l'azienda di migliorare la sua competitività sui mercati nazionali ed esteri. Oggi il mondo è molto più complesso, in piena trasformazione digitale, in una fase di transizione e questo si riflette sia nella vita delle persone, sia nella vita delle organizzazioni economiche. Per una Azienda non è più sufficiente detenere un alto Know-how per soddisfare le richieste del Mercato è necessario avere anche capacità relazionali, con una produzione che segue la logica del "just in time", saper comunicare, saper proporre soluzioni innovative nel modo giusto.

Oggi la qualità non è solo quella intrinseca del prodotto o del servizio ma anche come ci si interfaccia con il Cliente, il "Customer Care". Oltre alle competenze tecniche quelle finanziarie sono qualcosa di cui non si può più fare a meno. Necessitano competenze che siano in grado di comprendere la fattibilità di qualsiasi progetto e se questo sia in grado di generare un rientro dell'investimento in un tempo molto ridotto. Il nostro impegno è quello di Generare oltre che

dei bravi Manager e Lavoratori, Creare dei "Cittadini Responsabili" formare aggiornare i propri dipendenti per capire ed anticipare i cambiamenti, innovare e attivare i cambiamenti non solo in azienda ma anche in famiglia.

Investiamo sulle persone come se fossimo una famiglia, che collaborano insieme per creare lavoro e generare Valore. Crediamo fortemente che i migliori risultati si ottengano quando c'è una forte identità e un'altrettanta forte forma di attaccamento all'azienda e una condivisione d'intenti. Abbiamo messo al Centro la Risorsa Umana, saper scoprire i talenti e metterli nelle condizioni di portare Valore e farli crescere come professionisti ma soprattutto come Persone. Riteniamo che solo attraverso la cura e l'attenzione per le persone possiamo raggiungere risultati straordinari. Operare in un ambiente lavorativo Sano che permetta di garantire la Salute dei propri dipendenti, Sicuro in cui tutti sono formati addestrati ad operare in Sicurezza, prendersi cura dell'ambiente dando un contributo per il suo miglioramento in questo modo ci candidiamo ad offrire un Servizio/Prodotto di Qualità.

Formazione

Negli anni la Formazione in azienda ha avuto un'evoluzione naturale dettata dalle esigenze sempre più spinte da parte del Management Aziendale. La Società è dotata di una sua Aula di Formazione (Giovanni Amarù) che porta il nome del suo fondatore, e viene utilizzata molto per trasferire conoscenze in ambito QHSE legata alle attività di alta specializzazione ed inoltre per ottemperare alle norme in materia operando in ambienti ad alto rischio di incidente rilevante. Nell'ultimo decennio, la Proprietà e il Management aziendale hanno spostato l'interesse sulla Formazione verso una forma innovativa e sicuramente aderente alla specializzazione e ai rischi specifici dell'Azienda: Learning by Doing. Il concetto di Sicurezza e Salute dei lavoratori sono elementi chiave, costituenti una delle più importanti peculiarità dell'Azienda in questo campo e a tal proposito si è realizzato un Boot Camp nel quale addestrare il proprio personale in ambito Sicurezza sul lavoro con la tecnica "learning by doing" per far permeare tecniche e soprattutto "Comportamenti Sicuri" che devono diventare parte della cultura del lavoratore. Addestrare il personale che opera in spazi confinati prendendo atto che oltre alle conoscenze e al comportamento sicuro non ci siano fattori emotivi che potrebbero creare problemi a sé e agli altri colleghi (Claustrofobia, Nictofobia, Ansia, ecc.)

Economia locale

La Amarù Giovanni S.r.l. è da sempre orientata a reclutare il personale nelle aree in cui opera. Da anni la società ha avviato Progetti con gli istituti tecnici per l'alternanza scuola lavoro attraverso i quali ha avuto la possibilità di inserire in organico giovani talentuosi, future figure professionali in grado di accrescere il livello qualitativo e di innovazione all'impresa. La possibilità di avviare rapporti di lavoro con Contratti di Apprendistato di 1 livello per giovani che ancora frequentano la scuola o Contratti Professionalizzanti per giovani appena diplomati è per la Amarù Giovanni S.r.l. una opportunità preziosa di diffusione di importanti principi culturali (dalla Sicurezza sul Lavoro alla Sicurezza Domestica e Stradale) e valorizzazione del territorio che la ospita. La Amarù crea nuovi posti di lavoro, trasferisce conoscenze e competenze, alimentando l'indotto locale. In sostanza: "Crea Valore!".

Innovazione tecnologica

Accanto all'innovazione più strettamente tecnologica, che riguarda l'introduzione di nuovi prodotti e processi o il loro miglioramento, esiste anche un'altra faccia dell'innovazione, quella che riguarda le strategie, l'organizzazione aziendale, i processi operativi. Ambedue concorrono nel rafforzamento della competitività di un'azienda. Competitività indispensabile per la sopravvivenza dell'impresa che deve sostenere uno sforzo doppio rispetto a quelle realtà collocate in territori con maggiori opportunità di business e maggior numero di servizi.

Un'azienda per essere sostenibile nel tempo deve sicuramente innovare i processi produttivi e i prodotti, senza però dimenticare l'importanza della valorizzazione delle risorse umane e il monitoraggio del proprio impatto sull'ambiente.



1.4 Temi rilevanti

Coinvolgimento degli Stakeholder e temi rilevanti

Come evidenziato in premessa, Amarù ha iniziato il suo percorso verso la sostenibilità nel 2021 e il presente documento è il primo Report di Sostenibilità ufficiale emesso dalla Società.

Il 2021, pertanto, è stato il primo anno in cui si è cercato di definire internamente un elenco di temi materiali, definiti dagli standard GRI come quelli che possono ragionevolmente essere considerati importanti in quanto riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione o influenzano le decisioni degli stakeholder. In questo contesto, con il termine "impatto" s'intende l'effetto che un'organizzazione ha sull'economia, sull'ambiente e/o sulla società (sia esso positivo o negativo).

A partire dal prossimo Report, la Società condividerà questo primo

elenco con i principali stakeholder con l'obiettivo di individuare, in maniera complementare a quelle che sono le esigenze e le aspettative del management aziendale, le tematiche riconosciute come rilevanti in conformità a quanto previsto dai GRI Standard.

Al fine di conoscere le aspettative dell'ambiente "esterno", in questo primo anno di reporting si è proceduto attraverso un'attività di benchmarking avente ad oggetto i documenti di sostenibilità e responsabilità sociale di aziende comparabili a Amarù operanti nel settore della meccanica di precisione. L'attività di benchmarking è stata integrata da un'analisi degli aspetti di sostenibilità maggiormente collegati al business di Amarù, e afferenti alla meccanica di precisione, relativamente ai temi di sostenibilità ambientale e

sociale.

Le tematiche considerate rilevanti per l'ambiente "interno", invece, sono state individuate attraverso un confronto con il top management aziendale.

Attraverso l'analisi delle due dimensioni, quella interna che fa riferimento alle aspettative del top management aziendale e quella esterna riguardante l'analisi delle realtà benchmark, si è proceduto a validare il primo elenco di temi materiali della società.

Nella tabella che segue vengono elencati i temi rilevanti individuati. Per ogni tema, viene esplicitato il motivo per il quale lo stesso viene considerato materiale, e quindi che tipo di impatto ha sulla pluralità degli stakeholder.

GOVERNANCE E COMPLIANCE

Etica ed integrità del business	L'affidabilità di Amarù richiede l'applicazione di un codice etico e il rispetto di principi che possano garantire una Etica ed integrità del business gestione delle attività e del business affidabile, tale da consentire la generazione di valore per tutti gli stakeholder, nel breve, medio e lungo periodo.
Affidabilità, sicurezza e innovazione costante dei prodotti e servizi	L'eccellenza tecnologica è un elemento caratterizzante dell'agire di Amarù, l'innovazione di prodotto, servizio o processo consente il mantenimento e il rafforzamento della competitività e il presidio dei mercati complessi ad alto potenziale. La società ricerca nuove tecnologie anche nell'ambito della digitalizzazione e dell'intelligenza artificiale per evolvere verso un'Industria 4.0 in grado di sviluppare soluzioni più efficienti e sostenibili.
Performance economica	Amarù mira a favorire la creazione di valore condiviso di medio-lungo termine per tutte le categorie di stakeholder, attraverso l'efficienza operativa e finanziaria e impegnandosi nello sviluppo di attività di business in grado di generare valore per tutti gli stakeholder.
Rapporto con i clienti e customer satisfaction	Amarù ha instaurato un dialogo efficace con i clienti, basato sulla comprensione delle loro aspettative. Per la società è quindi fondamentale rispondere a queste aspettative al fine di stabilire con loro un solido rapporto.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Consumi energetici	Il controllo dei propri consumi energetici assume rilievo in relazione agli effetti e agli impatti sull'ambiente delle proprie emissioni e quindi in relazione alla necessità di mitigare gli effetti negativi dei cambiamenti climatici.
Emissioni in atmosfera e climate change	Per Amarù è importante promuovere strategie di contenimento dei cambiamenti climatici, in modo da ridurre i gas a effetto serra e l'impatto ambientale, favorendo lo sviluppo di iniziative di efficienza energetica nei propri impianti e siti e promuovendo una conduzione del business più sostenibile attraverso l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili.
Gestione sostenibile dei materiali, rifiuti e risorse idriche	Amarù è chiamata a contribuire attivamente alla riduzione dell'impatto dei propri impianti di produzione sull'ambiente attraverso un utilizzo più efficiente dei materiali e delle risorse naturali e anche attraverso un'efficace gestione dei rifiuti e una gestione sostenibile ed efficiente dei consumi delle risorse idriche a fini industriali.

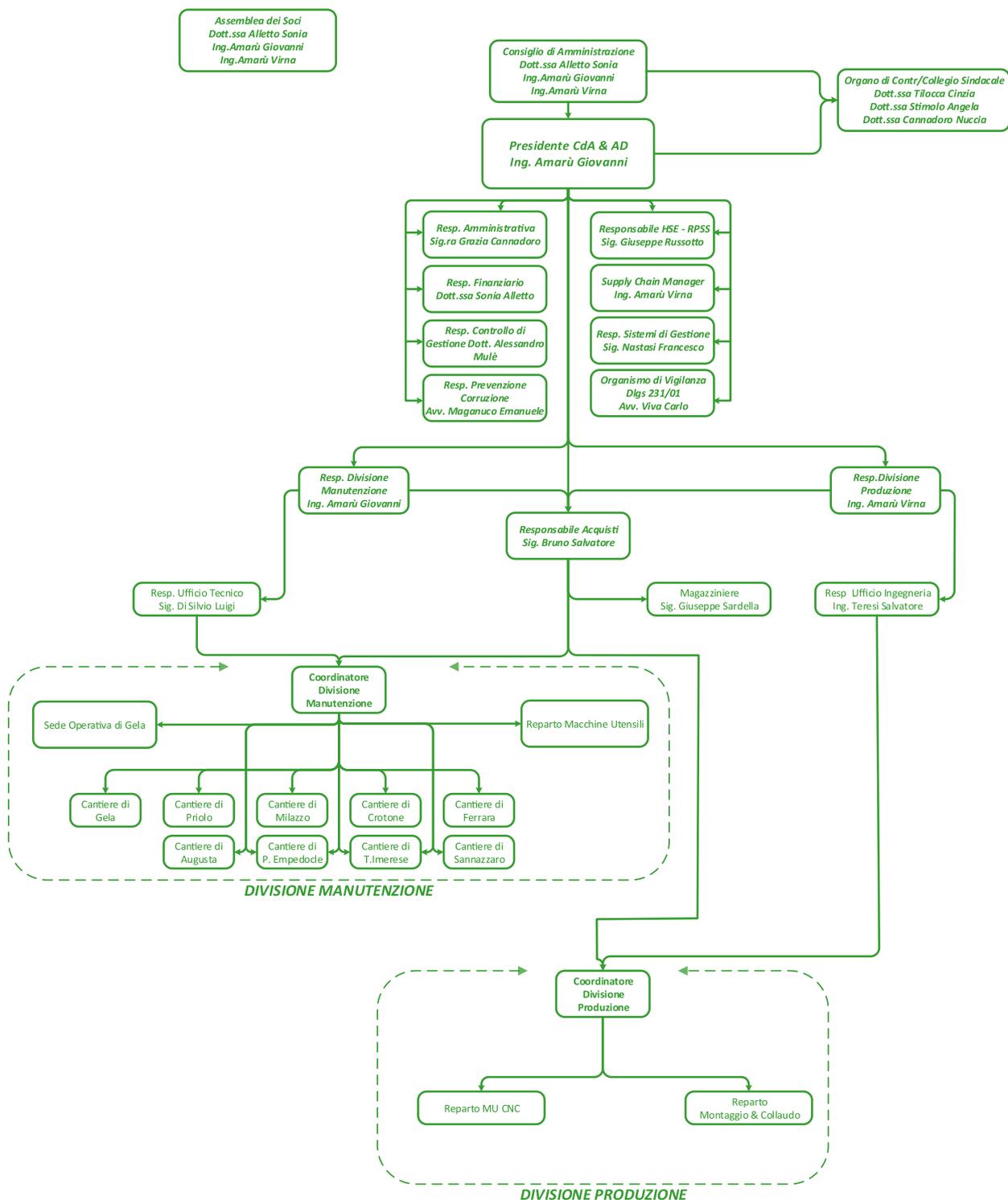
RESPONSABILITÀ SOCIALE

Diversità e inclusione sociale	Amarù gestisce le proprie risorse garantendo pari opportunità a tutti i suoi dipendenti, clienti e fornitori, valorizzando le differenze in termini di diversità di genere, disabilità, religione, etnia, età e orientamento sessuale.
Gestione e sviluppo delle risorse umane	Amarù ha un forte interesse ad assicurarsi la disponibilità di competenze chiave, funzionali al perseguimento degli obiettivi aziendali, attraverso programmi dedicati all'attrazione di talenti, alla loro formazione e al loro sviluppo.
Relazioni industriali	Amarù considera il dialogo con gli attori della filiera fondamentale per trovare soluzioni condivise sui temi che possono avere impatti significativi sull'organizzazione dell'intero sistema industriale.
Sicurezza dei dati e privacy dei clienti	Come previsto dalle normative nazionali e internazionali, garantire la tutela della privacy dei clienti è un aspetto cui porre la massima attenzione. Le attività di Amarù vengono organizzate in modo tale da limitare la raccolta dei dati e garantire la massima trasparenza rispetto alle modalità di raccolta, utilizzo e protezione degli stessi.
Salute e sicurezza sul lavoro	Per Amarù è fondamentale tutelare la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica delle persone, anche con riferimento alla qualità dei luoghi di lavoro, incoraggiando lo sviluppo di una solida cultura interna e aderendo ai più alti standard nazionali e internazionali sul tema.

RESPONSABILITÀ SOCIALE – COMUNITÀ

Diritti umani	Amarù garantisce la tutela dei Diritti Umani e la promozione di comportamenti non discriminatori al proprio interno, anche attraverso l'adesione a standard riconosciuti e la valorizzazione di elementi di diversità (in termini di diversi livelli di età, genere, conoscenze ed esperienze) che favoriscano lo sviluppo di una cultura d'impresa e la risposta a nuove sfide e opportunità del mercato.
---------------	--

1.5 Organigramma



1.6 Nota metodologica

Il presente documento è il primo Report di Sostenibilità redatto da Amarù. La decisione di iniziare ad affiancare alle informazioni finanziarie anche quelle di sostenibilità/non finanziarie è stata presa al termine di un percorso di valutazioni circa la necessità di dover informare i propri interlocutori in merito al “grado” di sostenibilità della Società.

Il presente documento, per Amarù, fa parte di un progetto più ampio, e cioè quello di cercare di creare una vera e propria struttura sostenibile, di cui il Report sia lo strumento utilizzato per condividere la sostenibilità con i propri stakeholder. L’informativa di sostenibilità contenuta nel Report è redatta in conformità alle metodologie e ai principi previsti dai GRI Sustainability Reporting Standards (opzione “Referenced Claim”), pubblicati dal Global Reporting Initiative (“GRI Standards”).

I principi generali applicati per la redazione dell’informativa di sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards e, con riferimento ai contenuti del report, sono l’inclusività degli stakeholder, il contesto di sostenibilità, la materialità e la completezza, mentre, con riferimento alla qualità del report, sono l’accuratezza, l’equilibrio, la chiarezza, la comparabilità, l’affidabilità e la tempestività.

Le informazioni, le formule e gli indicatori utilizzati per rendicontare le varie informative sono stati riportati rispettando i requisiti e, laddove opportuno, le raccomandazioni e le linee guida previsti dagli standard di rendicontazione adottati. Essi sono stati inoltre riportati in maniera co-

erente rispetto al tipo di impatto prodotto dai temi cui si riferiscono, siano essi ambientali, sociali o riguardanti la governance aziendale.

Si sottolinea che Amarù non ricade nel campo di applicazione del D.lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, attuando la Direttiva 2014/95/UE, ha previsto l’obbligo di redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria, a partire dall’esercizio 2017, per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Le informazioni di carattere non finanziario sono quindi esposte nel presente documento su base volontaria.

Il presente Report è stato predisposto partendo da un’attenta condivisione degli obiettivi, in termini di volontà di comunicare ai propri stakeholder la sostenibilità di Amarù, e in una seconda fase più operativa, attraverso il coinvolgimento di tutte le funzioni e divisioni aziendali nella definizione dei contenuti, dei progetti realizzati e degli indicatori di performance da utilizzare.

Il presente documento, come richiesto dai GRI Standards, contiene un indice che specifica ogni GRI Standard utilizzato ed elenca tutte le informative incluse nel Report. Attraverso l’indice è possibile tracciare tutte le informazioni, le formule e gli indicatori di sostenibilità presentati all’interno del Report.

Il Report di Sostenibilità 2020 è disponibile all’interno del sito istituzionale di Amarù, all’indirizzo www.amaru.it.

2. L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE

All'intero del settore che comprende Amarù, viene chiesto un cambiamento tecnologico e gestionale significativo che permetta di ridurre notevolmente l'impatto ambientale.

In questo percorso, cambieranno le modalità con cui viene prodotta l'energia necessaria al processo produttivo, al fine di ridurre in modo importante le emissioni climalteranti provocate, le quantità e i flussi di materie prime naturali coinvolti nel processo, l'impatto sulla risorsa idrica e migliorare la qualità delle matrici ambientali che ricevono i flussi delle sostanze in uscita dai processi produttivi.

Amarù assume un approccio proattivo in merito tenendo conto anche del fatto che l'acciaio è già una materia prima totalmente riciclabile e che le attività aziendali sono prevalentemente collocate a valle della supply chain siderurgica e caratterizzate da un livello di impatto inferiore rispetto alle fasi produttive.

2.1 Consumo energetico e idrico nel modello industriale

Le attività di Amarù comportano un utilizzo di energia moderato, pari a 330.513 kWh nel 2020. Il consumo è costituito in prevalenza dall'utilizzo di energia elettrica per le lavorazioni, l'illuminazione e il condizionamento degli uffici.

L'utilizzo di un indicatore di performance energetica medio su base annua (rapporto del consumo di energia sul fatturato distinto tra attività di produzione e manutenzione) rispetto al valore assoluto, consentirà dal prossimo esercizio di rappresentare il miglioramento continuo nel raggiungimento dell'efficienza energetica.

Indice di intensità energetica per unità di fatturato (produzione) - 2020

Energia Elettrica acquistata	kWh	330.513
Fatturato derivato dall'attività di produzione	MN€	1.328.123
Indice di intensità elettrica in relazione al fatturato (produzione)	kWh/MN€	0,25

Indice di intensità energetica per unità di fatturato (manutenzione) - 2020

Energia Elettrica acquistata	kWh	330.513
Fatturato derivato dall'attività di manutenzione	MN€	11.415.615
Indice di intensità elettrica in relazione al fatturato (manutenzione)	kWh/MN€	0,03

I dati raccolti nella Tabella seguente rappresentano il consumo idrico di Amarù, ovvero l'acqua necessaria agli impianti civili e quella necessaria al reintegro idrico richiesto dal funzionamento degli impianti ausiliari in produzione. L'acqua utilizzata in produzione proviene per la maggior parte dall'acquedotto IRSAP, società che fornisce acqua per usi industriali prelevata dalla diga Disueri. Tale strategia di approvvigionamento permette alla società di non sottrarre volumi di acqua all'acquedotto pubblico, potenzialmente soggetto a stress idrico.

Consumo idrico nello stabilimento suddiviso per fonte - 2020

Acquedotto Comunale	m3	743	24%
Acquedotto IRSAP	m3	2.368	76%
Totale	m3	3.111	100%

HIGHLIGHTS



330.513 kwh di energia consumati nel 2020



0,25 kwh/mn€ indice di intensità energetica (manutenzione)



0,0023 m3/mn€ indice di intensità del consumo di acqua



84,3 tons di co2 emesse in atmosfera (scope 2)



59% Percentuale di materia prima seconda utilizzata in produzione



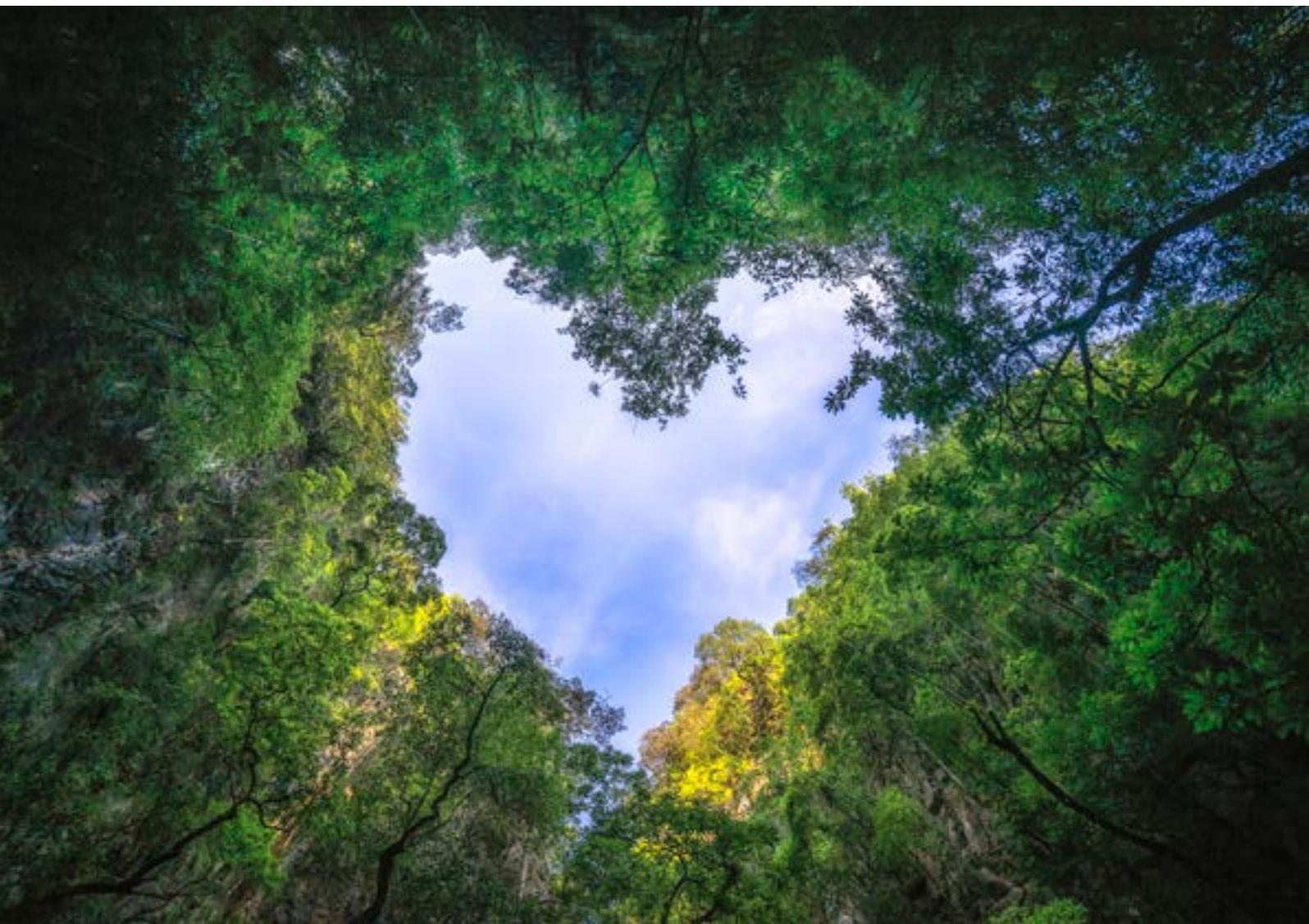
La Amarù consta inoltre di un impianto di trattamento acque di processo e di scarico industriale installato a valle dei processi produttivi che permette alla società di scaricare le acque riducendo l'impatto ambientale considerando che le acque di scarico sono trattate nell'apposito impianto di trattamento prima dello scarico nel collettore IRSAP nel rispetto dei limiti imposti all'autorizzazione AUA (Autorizzazione Unica Ambientale)

Indice di intensità del consumo di acqua - 2020

Consumo di acqua	m3	3.111
Fatturato derivato dall'attività di produzione	MN€	1.328.123
Indice di intensità del consumo di acqua in relazione al fatturato (produzione)	m3/MN€	0,0023

Come per l'energia, Amarù monitora costantemente i propri consumi idrici, un'altra voce rilevante nel sistema di gestione ambientale della Società. Per dare una visione di insieme delle prestazioni in termini di prelievo d'acqua, nella tabella in alto sono riportati i consumi idrici totali misurati in metri cubi.

Trattandosi del primo anno di rendicontazione delle informazioni non finanziarie, si rimanda al Report di Sostenibilità che avrà ad oggetto l'esercizio 2021 per una comparabilità temporale dei consumi e dei relativi indici di intensità energetica e idrica. Proprio in quella sede, i dati relativi ai consumi di competenza 2021 potranno essere confrontati con i dati relativi al 2020 al fine di rilevare eventuali variazioni nei consumi.



2.2 CO₂ e Climate Change

Le emissioni climalteranti, in primo luogo di anidride carbonica (CO₂), sono il principale fattore responsabile del cambiamento che sta interessando il clima a livello globale.

Pur consapevole del contributo relativamente ridotto delle sue attività rispetto agli impatti sul clima del comparto siderurgico, Amarù ha avviato un'attività di misurazione delle proprie emissioni climalteranti, con la quantificazione degli ambiti di emissione indiretta legate esclusivamente all'acquisto di energia (Scope 2). L'energia acquistata alimenta l'intera azienda e nei vari reparti del processo produttivo (officina, magazzino, uffici...) Il processo produttivo dell'azienda, sia in riferimento all'attività di produzione che a quella di manutenzione, non ha emissione diretta di CO₂ o qualsiasi altro gas serra in atmosfera.

Totale emissioni di CO₂ (Scope 2) - 2020

Emissioni di CO ₂ (Scope 2)	Energia Elettrica acquistata in kWh (A)	Fattore di conversione energia elettrica in KgCO ₂ /kWh ¹ (B)	Totale emissioni in TCO ₂ (A*B)
Emissioni di CO ₂ in atmosfera (Scope 2)	330.513	0,255	84,3

¹ Fonte Rapporto ISPRA 2022 con dati aggiornati al 2020 pag.81 - <https://www.isprambiente.gov.it/files2022/pubblicazioni/rapporti/r363-2022.pdf>

Come per l'energia, le emissioni totali della Società sono rapportate al fatturato per fornire, a partire dal prossimo report, un trend rappresentativo negli anni e un'idea di quanto costi in termini di emissioni di gas serra un euro di fatturato.

Nella tabella di seguito l'indicatore è espresso come tonnellate di anidride carbonica equivalente per milione di fatturato (oppure come grammi di anidride carbonica equivalente emessa per ogni euro di fatturato).

Indice di intensità delle emissioni di Amarù - 2020

Emissioni - Energia Elettrica (Scope 2)	TCO ₂	84,3
Quantità di prodotto (fatturato)	MN€	11,4
Indice di intensità elettrica	TCO ₂ /MN€	7,4

2.3 Economia circolare

Il ciclo siderurgico costituisce già oggi un esempio virtuoso di economia circolare applicata con successo: tutti i prodotti in acciaio, da quelli con un ciclo di vita più breve a quelli più durevoli, raggiungono tassi di riciclo già oggi elevatissimi, con punte di eccellenza proprio nel nostro Paese. Al riciclo dei prodotti in acciaio a fine vita va aggiunto quello degli sfridi o scarti di lavorazione provenienti direttamente dai processi di produzione e trasformazione dell'acciaio che vengono immediatamente reimmesse in ciclo in quantitativi prossimi al 100%.

A tal proposito, come evidenziato nella tabella seguente, quasi il 60% della materia prima utilizzata in produzione da Amarù è materia prima seconda, rigenerata completamente all'interno della filiera produttiva da altri player del settore.

Materie prime utilizzate in produzione - 2020

Materia prima vergine	Tons	21	41%
Materia prima seconda	Tons	30,5	59%
Totale	Tons	51,5	100%

In linea generale, nell'ambito della gestione dei rifiuti, è fondamentale che si provveda:

- alla raccolta differenziata di tutte le tipologie di rifiuti prodotti, prescindendo dai loro quantitativi ed evitando ogni forma di miscelazione, in quanto contraria alla normativa vigente (D.lgs. 22/97), oltre che potenzialmente assai pericolosa;
- all'utilizzo di idonei contenitori per la raccolta di tali rifiuti con una chiara indicazione del

rifiuto che devono ospitare;

- alla localizzazione dei contenitori nei luoghi di produzione del rifiuto (officina, assemblaggio, uffici) o, quando lo spazio non lo consentisse, in locali adiacenti agli stessi;
- alla individuazione di una zona attrezzata per il deposito temporaneo, idonea alla tipologia dei rifiuti presenti, per effettuare in condizioni di massima sicurezza il versamento dei rifiuti nei contenitori appropriati;

A prescindere dalla pericolosità o meno del rifiuto, tutti i rifiuti speciali vengono avviati a recupero/smaltimento con il supporto di Società specializzate con le quali la Società stipula specifici contratti che tengano conto di quanto previsto dalla normativa di riferimento. La tabella che segue illustra le categorie e la quantità di rifiuti che Amarù ha prodotto durante lo svolgimento delle proprie attività nel 2020.

Rifiuti suddivisi per tipologia - 2020

Rifiuti pericolosi	2.717	4%
Rifiuti non pericolosi	73.421	96%
Totale	76.138	100%

Come evidenziato dalla tabella a fianco, l'azienda nel 2020 ha prodotto per il 96% rifiuti non pericolosi, principalmente consistenti in scarti da limatura e trucioli di materiali ferrosi (58,8%) e residui di ferro e acciaio (23,5%). Tali rifiuti sono stati conferiti a società specializzate ed in possesso di iscrizione all'albo gestori ambientali con impianti idonei alla rigenerazione e all'eventuale smaltimento.



WENZEL

XORBIT

XO 87

WENZEL

3. COMUNITÀ E TERRITORIO

3.1 Iniziative e progetti destinati alla comunità e al territorio

Può un imprenditore operare perseguendo la crescita economica, sociale ed ambientale sostenibile della propria impresa? Ossia: può, un imprenditore, garantire la riuscita economica della propria impresa, badando nel contempo al rispetto dei principi sociali e ambientali che dovrebbero regolare il processo di lavoro della sua azienda?

Per tale domanda, se come evidenza e risultato della crescita l'imprenditore ricercasse l'ottenimento di immediati benefici anche solo di tipo economico, otterrebbe una risposta negativa. Ben più difficoltoso è invece pensare o credere che, perseguendo obiettivi del genere, la competitività dell'impresa non possa che arrivare nel medio o nel lungo termine. Questo perché il concetto di Responsabilità Sociale d'impresa implica la totale integrazione di istanze sociali e ambientali nella prassi aziendale e questo, di conseguenza, implica la necessità che tali istanze siano condivise da tutto il Capitale Umano dell'azienda, a partire dall'Imprenditore. Per quanto spesso nel campo lavorativo sia un argomento usato ed abusato, nell'Azienda Amarù è facile ed immediato cogliere il che fatto che la centralità della Persona ed il rispetto della sua integrità fisica e culturale siano un passaggio imprescindibile per la crescita reale dell'Azienda. Da questa centralità discendono numerosi altri aspetti quali la valorizzazione dei collaboratori, l'attenzione ai bisogni ed alle aspettative degli interlocutori, l'interrelazione con la collettività, la correttezza e la trasparenza del sistema lavoro, l'ottimizzazione energetica, la prevenzione dell'inquinamento,

la minimizzazione dei rifiuti ed al riciclaggio di taluni materiali utilizzati nel ciclo produttivo, tutti fattori che portano a favorire la vitalità economica e sociale dell'impresa.

È difficile poter affrontare contemporaneamente tematiche così complesse ma, quando un Imprenditore ha la capacità di stabilire le giuste priorità, concentrando gli sforzi dell'Impresa su iniziative più affini ai propri scopi ed al proprio pensiero, si raggiungono sicuramente risultati migliori ed in linea con le reali necessità dell'azienda. Ma il fattore territoriale è importante a volte determinante per il successo dell'Impresa stessa e non si può comunque prescindere che bisogna convivere con le difficoltà occupazionali di un territorio con ricadute sul livello sociale e culturale. Ma dietro questi contenuti c'è un capillare lavoro di sensibilizzazione in ambito scolastico (l'azienda che va scuola) ed in ambito comunicativo.

Queste sono le chiavi dello sviluppo della Amarù Giovanni S.r.l. che crede che dal loro territorio possa risvegliarsi una sensibilità che evidenzia ancor di più il rispetto di tematiche di grande attualità: per esempio, la scrupolosa attenzione agli aspetti della sicurezza sul luogo di lavoro, che non vengono visti come un costo per l'azienda ma come una reale salvaguardia del sistema lavoro, che ha portato, nel caso della Amarù Giovanni S.r.l., ad un miglioramento del benessere fisico del capitale umano. Tale aspetto ha avuto evidenti ricadute sul sistema produttivo aziendale ma ha anche una evidente importanza in relazione al sistema sociale e sanitario locale. Anche

questa è sostenibilità sociale. Le capacità e la maggiore competenza di tutto lo staff aziendale, le migliori condizioni lavorative, i Valori aziendali e le politiche etiche, hanno portato l'Azienda a migliorare ulteriormente la qualità del proprio prodotto/servizio e la propria immagine. La consapevolezza dell'Imprenditore della necessità di prendersi cura dei propri dipendenti, poiché essi trascorrono buona parte del loro tempo sul posto di lavoro e contribuiscono al successo aziendale, e l'importanza di una visione di gruppo e di una collaborazione creativa e professionale, sono elementi preziosissimi.

HIGHLIGHTS



1968 Giovanni Amarù fonda un'azienda specializzata nella rettifica di motori alternativi a combustione interna.



Sette centri servizi strutturati per garantire un servizio di alta qualità



Formazione: Tema centrale nella strategia di amarù che ha nel Know-how uno dei maggiori punti di forza.



Economia locale: forte orientamento alle aree in cui la società opera per far crescere il territorio che la ospita.



Innovazione: costante miglioramento delle strategie, dell'organizzazione Aziendale e dei processi operativi



4. DIRITTI DEL PERSONALE

4.1 Sensibilizzazione e educazione del personale

L'evoluzione dei mercati e la crescente sfida competitiva richiedono un processo di ammodernamento delle imprese, non solo in riferimento ai processi produttivi, ma soprattutto in termini di know-how aziendale, di competenze e di conoscenze del capitale umano coinvolto nelle attività dell'impresa.

In quest'ottica, in Amarù il personale dipendente segue sin dagli inizi un percorso di formazione specifica che favorisce la crescita professionale fondamentale per offrire un servizio altamente specializzato nel campo della meccanica di precisione e per creare un positivo senso di appartenenza alla società e ai suoi valori. L'attenzione che la società riserva verso i propri dipendenti si traduce nella loro valorizzazione professionale rappresentando questi ultimi il vero patrimonio aziendale. Dalla Formazione in aula a quella on the job fino ad arrivare al learning by doing che

ha permesso la società di analizzare nel dettaglio, le peculiarità comportamentali del proprio personale e destinarlo ad attività afferenti alle loro attitudini.

All'atto dell'assunzione ogni lavoratore viene sottoposto alla formazione generale e specifica prevista dall'art. 37 accordo stato regione d.lgs. 81/08. In base poi alla collocazione del lavoratore stesso il lavoratore viene inserito in un programma di formazione che viene pianificato annualmente dal Responsabile SPP. Alcuni corsi di formazione erogati sono obbligatori in base alle esigenze del cliente. I comportamenti virtuosi da parte di qualche lavoratore l'evento viene socializzato con tutti e lo stesso dicasi a seguito di eventuali comportamenti scorretti nella logica di lesson learning volta ad evitare il ripetersi di determinati episodi.

Totale ore di formazione dedicate per ogni ambito - 2020

Sicurezza	3.656
Gestione ambientale	38
Gestione Qualità	38
Gestione Responsabilità Sociale	42
Covid 19	169
Totale	3.943



HIGHLIGHTS



198 Dipendenti di amarù



3.656 Ore di formazione a tema sicurezza erogate nel 2020



Iso 45001 Nel 2009 amarù si è dotata dello standard ohsas 18001 sostituito nel 2018
Con la certificazione iso 45001 in materia di gestione della sicurezza



0 Numero di infortuni registrati nel 2019 e 2020



95% Percentuale di clienti assunti con contratto a tempo Indeterminato



Salute e sicurezza sul lavoro

L'argomento Sicurezza sui luoghi di lavoro è vasto e riveste enorme importanza sotto vari aspetti, quali: il rispetto delle prescrizioni di legge, la salute dei lavoratori (in particolare avere costantemente presente l'obiettivo di non infortunarsi o procurare danni ai colleghi o alle attrezzature), l'igiene ambientale, le attrezzature di sicurezza, i Dispositivi di Protezione Individuali (DPI) e comuni (DPC), il rispetto delle Procedure e delle Istruzioni Operative dell'azienda Amarù Giovanni S.r.l. e dei Clienti, il rispetto del Codice della Strada, la cultura della sicurezza, i comportamenti dei lavoratori, i controlli sanitari e altro.

Tutti i lavoratori ricevono adeguata e specifica formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

In particolare, la società si è da sempre caratterizzata per l'azione con strumenti e sistemi organizzativi volti a ridurre il rischio di infortunio dei propri dipendenti. Per ragioni di opportunità e per avviare processi operativi che mirino alla meritocrazia e quindi anche al riconoscimento economico delle performance di produttività, produzione e Sicurezza sul Lavoro, la Amarù Giovanni S.r.l. si è resa protagonista verso i propri dipendenti nel sottoporre alle OOSS una bozza

di accordo di 2° Livello e il Welfare Aziendale. Un Primo Accordo è stato sottoscritto nel 2014 e successivamente riconfermato nel maggio del 2019, e da una analisi effettuata si è riscontrato come la società dal maggio a dicembre 2019 abbia erogato ai propri dipendenti della sede di Gela un importo pari a € 121.854,72.

Questo importo è stato distribuito secondo i criteri meritocratici dell'accordo. Altro effetto ottenuto dall'accordo, grazie anche all'azione dello Staff HSE aziendale con audit in campo, sono i diversi comportamenti virtuosi del personale (non si sono registrati infortuni) ma soprattutto i principi etici dell'accordo hanno permeato i comportamenti delle persone migliorando quindi la cultura in materia di sicurezza nei luoghi lavoro sia presso i propri clienti che all'interno delle proprie aree produttive.

Per gestire al meglio i processi operativi e con essi le performance di sicurezza, la società nel 2009 si è dotata di un Sistema di Gestione della Sicurezza ai sensi dello Standard OHSAS 18001, sostituito nel 2018 dalla Norma UNI ISO 45001. L'attività svolta in Azienda, attinente alla Sicurezza nei luoghi di lavoro, si esplica nelle seguenti iniziative:

1. Applicazione dell'Accordo di 2° Livello concordato con tutte le organizzazioni sindacali sulla sicurezza e il welfare con l'istituzione della patente a punti e conseguente premialità: tale accordo è "alimentato" dalle audit interne che vengono svolte dagli specialisti HSE e che ammontano a circa 300 all'anno;
2. Implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro; dal 30.07-2009 con lo Standard OHSAS 18001:2007 e dal 09.11.2018 con la Norma ISO 45001:2018 e applicazione di quanto previsto da tali sistemi, procedure, istruzioni, controlli, ecc.;
3. Scelta e cura delle attrezzature idonee (presenza della Dichiarazione di Conformità) alle attività da svolgere (messa in atto di quanto prescritto dal costruttore con il libretto di uso e manutenzione), controlli periodici delle attrezzature e registrazione degli stessi in appositi format: analisi dei rilievi emersi e conseguenti azioni correttive, archiviazione per successiva consultazione; utilizzo del sistema "Code Color" per attrezzature di sollevamento;
4. Scelta e cura dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI e Comuni (DPC): lavaggio delle tute da parte di società specializzate per evitare di farlo a casa con conseguente idonea dotazione di tute ai lavoratori; dispenser automatico per la distribuzione dei Dpi con l'utilizzo del Badge personale per la registrazione del prelievo; taratura periodica degli strumenti di rilievo gas nocivi sia personali che comuni; utilizzo di DPI specifici per particolari attività a contatto con macchine che hanno trattato acido fluoridrico, guanti anti schiacciamento, prolunghe per chiavi a battere, ecc.;
5. Formazione costante su tutti gli aspetti della Sicurezza nei luoghi di Lavoro (vedi nota a parte);
6. Costante attività svolta dall'Azienda per migliorare la cultura e i comportamenti attinenti alla Sicurezza nei luoghi di lavoro ha portato a vari riconoscimenti tra i più salienti dei quali possiamo citare i seguenti:

	Società	Award
2012	Isab Raffineria di Priolo	Concorso Sicurezza 1° Classificato
2013	Air Liquide	Premio Sicurezza Assogastecnici 1° Classificato
2014	Ge Oil&Gas Firenze	EHS Contractor Operating Review 2014
2014	Erg Power Generation	Appaltatori 2014 2° Classificato
2014	Confindustria/INAIL	Premio Imprese per la Sicurezza (Nazionale)
2015	Raffineria di Livorno	MTA II° Semestre - Patto per la Sicurezza
2015	Erg Power Generation	Appaltatori 2015 1° Classificato
2015	Eni	Eni Safety Award 2015
2016	Raffineria di Livorno	Fermata Impianti Carb/lube 2016
2016	Ge Oil&Gas Firenze	Contractor Operating Review Award 2016
2019	Sonatrach Raffineria di Augusta	Miglior RSPG Giuseppe Russotto Soc Amarù
2020	Sonatrach Raffineria di Augusta	T/A HF1-R5 safety Performance Award First Contractor 2020
2020	Raffineria di Milazzo	Patto per la Sicurezza 2020 1° Classificato
2021	Sonatrach Raffineria di Augusta	T/A TSHF- R4 safety Performance Award 2021

7. Ottimi risultati sono stati ottenuti dalla Amarù Giovanni S.r.l. nel campo degli infortuni riuscendo per ben 2 volte a sfiorare il risultato di 1.000.000 (un milione) di ore senza infortuni arrivando in entrambe le occasioni a circa 920.000 ore: la società non deflette su questo obiettivo e si ripromette di raggiungerlo prima possibile, prevedibilmente alla fine del prossimo anno.

4.2 Composizione e gestione del personale

La Amarù Giovanni S.r.l. si caratterizza per una popolazione aziendale stabile e con una elevata esperienza alle spalle. La squadra di Amarù è composta da 198 risorse, di cui 10 dipendenti donne e 188 dipendenti uomini tutti coperti da CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro).

Tutto il personale Amarù, senza distinzioni o eccezioni, conforma le proprie azioni e comportamenti ai

principi e ai contenuti del codice etico nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto del codice etico è una parte essenziale della qualità delle prestazioni di lavoro.

Inoltre, in accordo con le organizzazioni sindacali, ha stipulato fin dal 2014 un Accordo di 2° livello che prevede l'erogazione del premio bimestrale di produzione, produttività e sicurezza attraverso il welfare aziendale.

Suddivisione del personale per ruolo e genere - 2020

Ruolo	Numero di donne	% donne	Numero di uomini	% uomini
Dirigenti	-	-	-	-
Manager	-	-	1	-
Impiegati Uffici	10	5%	15	8%
Operai	-	-	172	87%
Totale	10	5%	188	95%

Turnover - 2020

Numero di assunzioni	Numero di uscite
45	63

Suddivisione dei dipendenti per tipologia di contratto e genere 2020

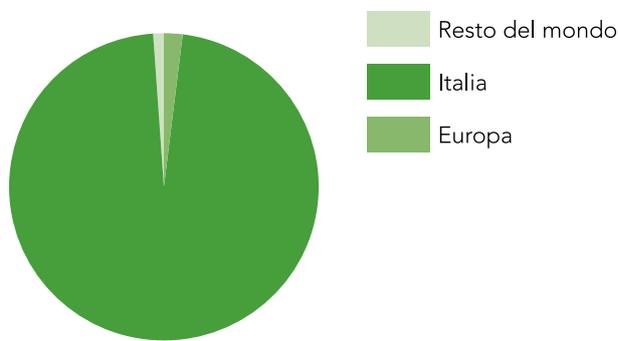
Tipo di contratto	Numero di donne	% donne	Numero di uomini	% uomini
Full time	3	2%	188	95%
Part time	7	3%	0	0%
Totale	10	5%	188	95%

5. FILIERA SOSTENIBILE

5.1 Politiche di approvvigionamento e impegno dei fornitori

La filiera produttiva siderurgica, all'interno della quale si posiziona l'attività di Amarù, si compone, oltre ai produttori primari, di cosiddetti operatori Recyclers (ovvero produttori di acciaio tramite fusione a partire da materiali di scarto), di aziende che effettuano lavorazioni del prodotto laminato, e distributori del prodotto. La società opera lungo questa catena di fornitura, posizionandosi a valle della fase produttiva e di una serie di lavorazioni finalizzate a fornire semilavorati per una vasta gamma di impieghi per il settore Oil&Gas. Complessivamente, l'azienda effettua un approvvigionamento dei prodotti e dei servizi da 630 fornitori prevalentemente collocati sul territorio nazionale (612) per un totale acquisti di € 1.394.467.

Il criterio di selezione dei fornitori di Amarù si basa sull'affidabilità, privilegiando i fornitori storici, in grado di assicurare qualità, rispetto dei tempi di consegna e continuità della fornitura nel tempo. Inoltre, nell'ultimo biennio la società ha avviato un processo di analisi dei fornitori con l'obiettivo di valutarne anche le prestazioni sociali, ambientali e di governance.



Numero di ordini emessi per area geografica - 2020

Italia	1.980
Europa	10
Resto del mondo	10
Totale complessivo	2.000



HIGHLIGHTS

612

Fornitori collocati sul territorio nazionale

1.980

Numero di ordini emessi in italia

5

Settori merceologici con i quali la società ha la possibilità di interfacciarsi

Iso 9001

Dal 2005 certificazione di riferimento per garantire l'affidabilità e la qualità del prodotto

5.2 Contesto e gestione della clientela

La Amarù Giovanni S.r.l. è pregiata di possedere un portfolio Clienti di eccellenza presenti in 5 settori merceologici:

- Oil&Gas
- Chemical
- Green Refinery
- Power Generation Traditional
- Power Generation Green

I clienti con cui l'Amarù Giovanni S.r.l. opera attraverso contratti Quadro triennali/quinquennali o specifici sono: Enel Produzione Spa, Enel Green Power Hydro, Lukoil-Isab S.r.l., Sonatrach Raffineria Italiana, Enel Green Power Wind, Sorigenia Energia S.p.A., Sorigenia, Iren S.p.A., Hera S.p.A., A2A Energie Future S.p.A., Sasol Italia S.p.A., Raffineria di Milazzo S.c.p.A.

Mantenere l'Affidabilità del servizio/Prodotto per tali settori è un impegno che non si può assolvere affidandola al caso, ma è necessario un modello organizzativo ben strutturato capace di adattarsi agli sviluppi dei singoli settori e rispondere adeguatamente alle loro richieste. La soddisfazione dei clienti è infatti, il pilastro su cui si fonda il modello di business della Società Amarù Giovanni S.r.l.

Affidabilità vuol dire mettere sul mercato prodotti sicuri e di qualità che garantiscano il rispetto degli elevanti standard del settore. Da oltre 20 anni la Amarù Giovanni S.r.l., per essere aderente alle politiche del mercato in ambito QHSE si è dotata ed ha adottato modelli di gestione per meglio affrontare il mercato e offrire ai propri clienti un servizio/prodotto che tenga conto degli stan-

dard riconosciuti a carattere nazionale/Europeo. Non è sufficiente dotarsi di certificazioni o modelli organizzativi per garantire Affidabilità, Valori, Etica, rispetto delle Norme, Responsabilità Sociale, Tutela dell'Ambiente, ecc. è necessario applicare le procedure e le Norme per poi ottenere i risultati. Il mercato ti apprezza per quello che fai e come lo fai ma i risultati ne confermano l'efficacia. Per fare in modo che gli sforzi si trasformino in risultati tangibili in merito alla Safety in azienda le attività di monitoraggio, controllo, audit sono tali da poter analizzare per tempo la possibile riduzione del livello di attenzione su tale settore; infatti, i Near Accident che si registrano in azienda sono costantemente analizzati e socializzati con i dipendenti della Business Unit in cui è avvenuto l'evento e poi divulgato alle altre UB. Un controllo capillare delle attività che ad oggi ha dato dei risultati importanti e apprezzati dalle Committenti anch'esse coinvolte in questo processo di analisi in quanto molte attività manutentive vengono effettuate proprio presso i loro impianti, e le Performance di Salute e Sicurezza delle imprese dell'indotto contribuiscono alla loro valutazione da parte degli Enti Esterni in materia. La Amarù Giovanni S.r.l., inoltre, si è dotata di una Scorecard (Patente a Punti) di Sicurezza ad personam che permette sulla base dei punti accumulati di percepire un premio economico bimestrale variabile regolato da un Accordo di 2° Livello sottoscritto già nel 2014 e riconfermato nel 2019 con introduzione anche del Welfare Aziendale.

Le certificazioni di Amarù

Per riuscire a garantire un servizio di qualità nel proprio settore, la Amarù Giovanni S.r.l., ha deciso nel corso degli anni di dotarsi di tutte le principali certificazioni.

La Società sin dal 2005, si è munita di un Sistema di Gestione Qualità e Ambiente ai sensi della Norma ISO 9001 e ISO 14001, che da più 15 anni garantisce all'azienda degli standard qualitativi e ambientali di alto profilo.

La centralità del capitale umano, l'importanza del rispetto dei propri dipendenti, ha spinto l'azienda a dotarsi nel dicembre del 2007, del Sistema della Responsabilità Sociale ai sensi della Norma SA 8000:2014

Successivamente nel 2009, per gestire al meglio i processi operativi e con essi le performance di sicurezza, la società si è dotata di un Sistema di

Gestione della Sicurezza ai sensi dello Standard OHSAS 18001, sostituito nel 2018 dalla Norma UNI ISO 45001.

L'evoluzione e la crescita esponenziale negli anni, ha spinto l'azienda ad implementare nel 2018 un ulteriore processo di gestione per la prevenzione della Corruzione ai sensi della Norma ISO 37001, la cui applicazione garantisce integrità morale, nel rapporto con gli stakeholder aziendali pubblici e privati.

Inoltre dal 2018, l'azienda ha adottato un proprio Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/01, volto a prevenire la responsabilità penale, e all'esigenza di perfezionare il proprio sistema di controlli interni e di evitare il rischio di commissione di reati.

Controlli periodici con enti preposti per il controllo delle emissioni in atmosfera

L'azienda Amarù ha ottenuto l'A.U.A. - Autorizzazione Unica Ambientale - con Provvedimento Unico n°. 61 del 21/11/2019 da parte del Comune di Gela, che comprende i seguenti titoli abilitativi

- Autorizzazione all'emissione in atmosfera
- Autorizzazione allo scarico di acque reflue nella condotta fognaria industriale
- Presa atto dell'Indagine fonometrica in ambiente esterni ai sensi della legge 447/1995

L'ottenimento dell'Autorizzazione implica adempimenti normativi nei confronti degli organi competenti (Comune, Provincia, Arpa, Irsap, ecc.), che garantiscono un controllo periodico dei valori di emissione verso l'esterno

- Adempimenti per Emissioni in Atmosfera

1. Campionamenti annuali delle emissioni in atmosfera da parte di una società di analisi incaricata nei punti di emissione:

o E2 e E3 - Impianto di Saldatura

o E4 - Cabina di verniciatura

e trasmissione dei rapporti di prova alla Provincia Regionale di Caltanissetta, e al Dipartimento Provinciale Arpa di Caltanissetta

2. Sostituzione dei carboni attivi dall'impianto di aspirazione dalla cabina di verniciatura ogni 190 ore di effettivo funzionamento, con trasmissione delle fatture di acquisto dei carboni attivi agli organi di controllo (Provincia e Arpa)

- Adempimenti per Scarichi acque reflue

1. Campionamenti annuali da parte di una società di analisi incaricata, nei pozzetti posizionati prima

dell'allaccio di scarico ASI

o Acque reflue

o Acque meteoriche

con trasmissione dei rapporti di prova a IRSAP Sicilia ed ENI Rewind

6. RENDICONTAZIONE ECONOMICA

6.1 Generazione e distribuzione del valore

All'intero del settore che comprende Amarù, viene chiesto un cambiamento tecnologico e gestionale significativo che permetta di ridurre notevolmente l'impatto ambientale.

In questo percorso, cambieranno le modalità con cui viene prodotta l'energia necessaria al processo produttivo, al fine di ridurre in modo importante le emissioni climalteranti provocate, le quantità e i flussi di materie prime naturali coinvolti nel processo, l'impatto sulla risorsa idrica e migliorare la qualità delle matrici ambientali che ricevono i flussi delle sostanze in uscita dai processi produttivi.

Amarù assume un approccio proattivo in merito tenendo conto anche del fatto che l'acciaio è già una materia prima totalmente riciclabile e che le attività aziendali sono prevalentemente collocate a valle della supply chain siderurgica e caratterizzate da un livello di impatto inferiore rispetto alle fasi produttive.

6.2 A chi viene distribuito il valore

Nella tabella di seguito, è riportato il riepilogo dell'esercizio 2020 delle diverse categorie di stakeholders beneficiari del valore generato dalla società:

Valore economico distribuito agli stakeholder (€) - 2020

Fornitori supply chain	1.574.766 €	11,4%
Altri fornitori	2.925.573 €	21,2%
Salari e stipendi, contributi e TFR e Welfare aziendale	9.093.230 €	66%
Azionisti	-	-
Sistema finanziario	158.771 €	1,2%
Pubblica amministrazione e collettività	24.251 €	0,2%
Totale	13.776.591 €	100%

La principale parte del valore economico distribuito da Amarù è destinato al personale, il 66% infatti è il valore distribuito ai dipendenti il resto viene ripartito tra fornitori, finanziatori e pubblica amministrazione. Nel 2020 agli azionisti invece non è stato redistribuito alcun valore al fine di rafforzare il capitale aziendale e migliorare la sostenibilità.

Il valore distribuito è superiore al valore economico generato a causa dell'incremento del costo del personale che associato alla riduzione dei margini operativi delle singole commesse, ha influenzato negativamente il risultato economico dell'esercizio 2020 costituito da una perdita di € 186.475,20.

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi non sono stati calcolati in quanto la società si è avvalsa della possibilità di sospensione degli ammortamenti ai sensi dell'art.60, comma7-bis, DL 104/2020.

Valore economico trattenuto (€) - 2020

Ammortamenti e altri accantonamenti	0	-
Riserve*	-67.326	100%
Totale	-67.326	100%

* La voce chiamata "Riserve" rappresenta la sommatoria dei conti "Oneri diversi di gestione" e "Utile (Perdita) dell'esercizio"

HIGHLIGHTS

13,5 Mln

Valore economico generato

10,9 Mln

Valore economico distribuito agli stakeholder

83,4%

Percentuale del valore economico distribuita ai dipendenti

2,6 Mln

Valore economico trattenuto



7. PIANO DI SOSTENIBILITÀ

7.1 Impegni futuri di Amarù

Amarù Giovanni S.r.l. illustra le sue priorità e gli impegni per il futuro nel Bilancio di sostenibilità relativo all'esercizio 2021.

Garantire un supporto Manutentivo di alta qualità ai nostri Clienti, attraverso un modello di business improntato alla creazione di valore condiviso è l'impegno che l'Amarù Giovanni S.r.l. persegue da anni e ha voluto riportarlo nel Bilancio di Sostenibilità 2020. Il Report evidenzia come la società si prende cura dell'ambiente in coerenza con le normative vigenti, sempre alla ricerca costante del, contribuisce al rispetto e al coinvolgimento della comunità in cui opera, promuove i principi di una corretta applicazione dei contratti di lavoro e si prende cura della Salute e della Sicurezza dei propri dipendenti creando condizioni di lavoro tali da prevenire il rischio di incidenti.

La Amarù Giovanni S.r.l. intende promuovere modelli operativi che riflettono in piani industriali in grado quindi di favorire una crescita sostenibile nel rispetto dell'ambiente e delle persone i cui progetti contribuiscono a promuovere lo sviluppo economico nel rispetto delle comunità in cui opera.

La sostenibilità è parte integrante della Cultura Aziendale della Amarù Giovanni S.r.l.

L'attenzione alla crescita di oltre 200 persone impiegate direttamente presso tra gli uffici della sede centrale di Gela e i cantieri sparsi in tutta Italia, è una priorità per la Società che, durante l'ultimo anno, ha coinvolto le proprie risorse tramite 3.943 ore di formazione e registrato un monte ore senza infortuni pari a 651.340 ore.

Impegno riduzione consumi energetici

Dal 2020 la Amarù Giovanni S.r.l. ha iniziato il suo processo di riduzione del consumo di energia elettrica, mettendo in atto azioni mirate, che a fronte dell'investimento iniziale, prevedono un ritorno attraverso la riduzione dei costi dell'energia entro 24 mesi.

- Sostituzione di parte dei corpi illuminanti uffici e aree di produzione con nuovi a basso consumo (Lampade a Led). L'impegno della società è quello di sostituire tutte le fonti di illuminazione fluorescenti, incandescenza, lampada HQI, ecc. con altre a basso consumo,
- Installazione di un rifasatore di linea
- Installazione di un temporizzatore per lo spegnimento di tutti i locali in cui non è prevista la presenza continua
- Sostituzione del compressore ad aria compressa per alimentare le linee di soffiaggio e le macchine CNC del reparto produzione
- Sostituzione di 8 macchine utensili: 6 torni paralleli, una fresa e una stozza



Impegno riduzione volume rifiuti

L'impegno in questa direzione da parte della Società è figlio di un'analisi interna, che ha evidenziato la possibilità di ridurre la quantità di alcuni rifiuti generati, adottando modalità operative diverse da quelle adottate fino ad oggi.

In tal senso l'azienda ha avviato una ricerca di mercato, di nuovi processi di gestione, riduzione, riciclo e riutilizzo dei rifiuti, dalla quale è scaturita un'opportunità che è stata immediatamente attenzionata e condivisa con i vari reparti aziendali, ottenendo feedback altamente positivi.

La società MEWA ci ha proposto la fornitura in comodato d'uso di stracci tecnici riutilizzabili in materiale tessile, per la pulizia dei pezzi meccanici e comunque per attività manutentive e di costruzione alle Macchine utensili, che sostituiscono in toto gli stracci o la carta che prima venivano da Noi acquistati, trasformandosi in rifiuto pericoloso dopo il loro utilizzo, con conseguente smaltimento a cura di aziende specializzate con Codice CER 150202*.

L'accordo con l'azienda MEWA prevede la fornitura in comodato d'uso di stracci tessili di alta qualità, che subiscono un processo di pulizia e lavaggio decontaminante dopo il loro utilizzo, per essere nuovamente riutilizzati e immessi nel processo produttivo, con conseguente vantaggi in termini di sostenibilità, per la mancata produzione del rifiuto "Straccio contaminato".

Inoltre, l'azienda ha internamente implementato il sistema di controllo degli stracci, inserendoli nel distributore automatico, per il cui utilizzo è necessario l'uso del badge aziendale.

L'impegno dell'azienda è finalizzato alla ricerca di nuove metodologie e sistemi di riduzione del volume di rifiuti generati.

Acquisto energia green

L'Azienda sta lavorando all'analisi dei costi dell'energia elettrica, confrontando i dati attuali con eventuale approvvigionamento di energia proveniente da Società produttrici di energia da fonti rinnovabili (eolico, fotovoltaico...)

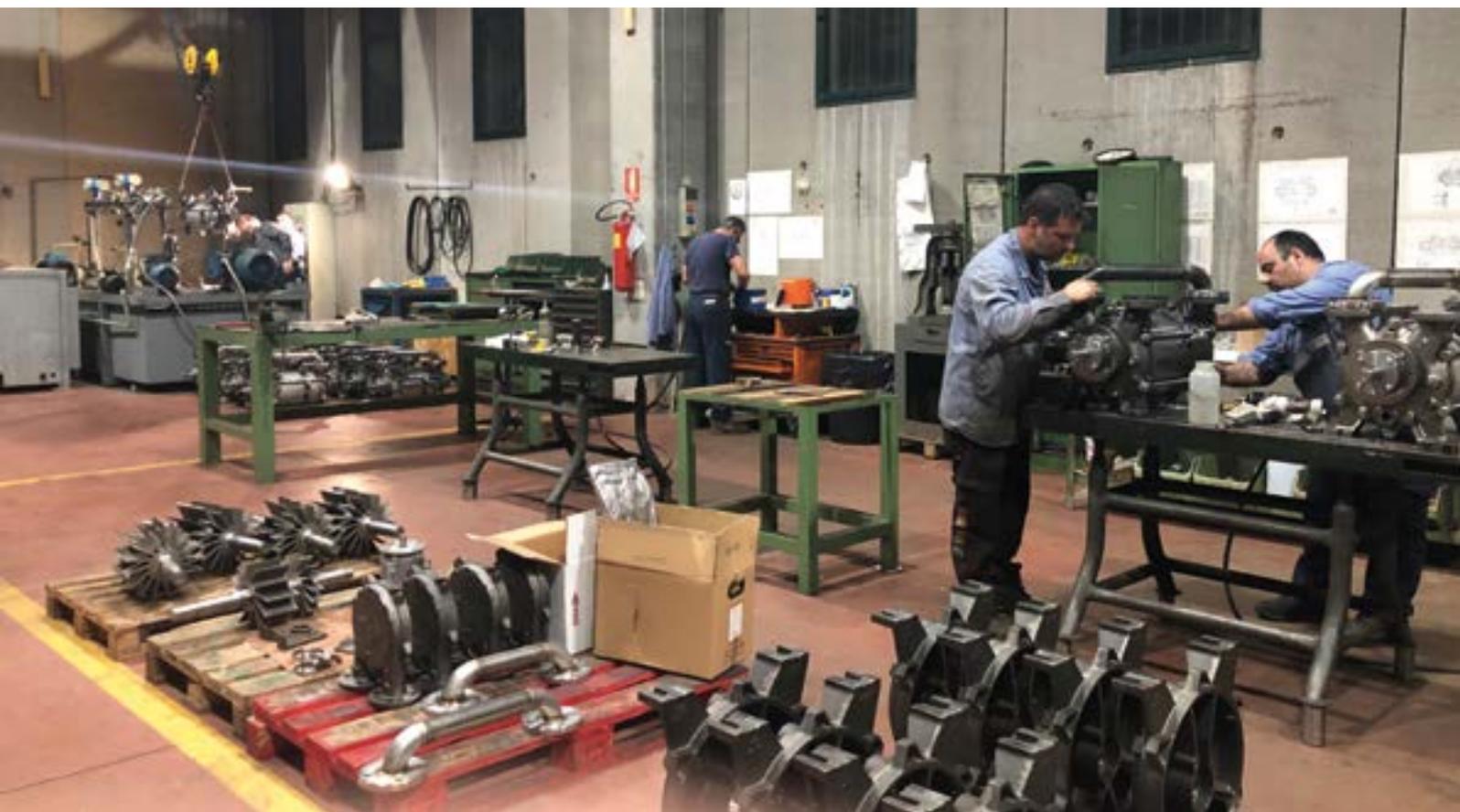
L'impegno dell'azienda è quello di dare un'impronta più sostenibile alla vocazione industriale, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Gestione sostenibile dell'acqua

La Amarù Giovanni S.r.l. ha da sempre dato all'acqua un valore importante, utilizzandola in maniera consapevole nel ciclo produttivo dell'impresa, e gestendo le fasi successive con attenzione e cura, a tal proposito sin dal 2000 ha installato un impianto di trattamento delle acque di scarico e di processo, proprio per evitare lo scarico incontrollato nelle condotte fognarie pubbliche.

Le acque provenienti dagli scarichi civili e dai processi produttivi vengono trattate e depurate, prima di essere immesse nelle condotte fognarie pubbliche, con valori entro i limiti consentiti dalla legge, con conseguente riduzione dell'inquinamento e il rilascio di prodotti chimici e sostanze pericolose nell'ambiente.

L'impegno dell'azienda in questa direzione è quello di migliorare i processi produttivi, aumentando ove possibile il riciclaggio e il rimpiego sicuro delle risorse idriche, aumentando l'efficienza nell'utilizzo dell'acqua in ogni settore



Impegno forniture sostenibili

Un altro fattore su cui la Amarù Giovanni S.r.l. intende agire, è l'uso di carta riciclata nella normale attività d'ufficio, sia per uso interno che estero, ad esclusione di documenti ufficiali che vengono redatti su carta intestata.

L'impegno aziendale in questa direzione trova maggiore vigore, dall'analisi di alcuni dati pubblicati che evidenziano come nella produzione di carta riciclata si consuma 6 volte meno acqua e 4 volte meno energia rispetto alla produzione di nuova carta.

L'impegno dell'azienda è di rafforzare il valore "green" nei processi di approvvigionamento dei materiali, dando maggiore importanza alla filiera produttiva, valorizzando prodotti e materiali più in linea con la sostenibilità ambientale.



AMARÙ
Meccanica di precisione



Zona industriale 4° strada • 93012 Gela (CL)
Tel. +39 0933 901138-901142-919393 (12 linee r.a.)

Centro Servizi Priolo Gargallo

C.da Biggemi 96100 Priolo Gargallo (SR)
Tel. +39 0931 1814736/37 - Fax +39 0931 1814735

Centro Servizi Milazzo

C.da Archi - 98044 San Filippo del Mela (ME)
Tel. +39 090 9385331

Centro Servizi Ferrara

Via Ottorino Respighi, 6/8 44122 Ferrara (FE)
Tel. +39 335273003

Stabilimento produttivo c/o Raffineria Sonatrach

Augusta (SR)

Stabilimento Produttivo c/o Enel Produzione

Termini Imerese (PA)

Stabilimento Produttivo c/o Enel Produzione

Porto Empedocle (AG)

www.amaru.it • info@amaru.it

 Amarù Giovanni srl  Amarù Giovanni srl