La ***AMARÙ GIOVANNI S.r.l.***, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole:

- considerare i propri **DIPENDENTI** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- sensibilizzare i propri **FORNITORI** per quanto riguarda aspetti legati alla responsabilità sociale;
- considerare i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale del successo lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

La ***AMARÙ GIOVANNI S.r.l.***, ha recepito i seguenti principi etici:

**Lavoro Infantile:** È vietato l'impiego di lavoratori in età scolare (scuola dell'obbligo), e in ogni caso di età inferiore ai 15 anni.

**Lavoro Obbligato:** È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura

**Salute e Sicurezza:** È necessario garantire la formazione e l'informazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.

**Libertà di associazione e diritto di contrattazione collettiva:** È garantito il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato.

**Discriminazione:** È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica.

**Pratiche Disciplinari:** È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.

**Orario di Lavoro:** È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei CCNL.

**Retribuzione:** È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL, con pagamento degli straordinari in busta paga e versamento dei contributi previdenziali.

A tale fine costituiscono impegni formali:

a) conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA 8000:2014;
b) conformarsi a tutte le Normative e Leggi vigenti nazionali ed internazionali incluse le convenzioni ILO, nonché agli altri requisiti ai quali l'Organizzazione aderisce, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e il D.Lgs. 106/2009 relativamente alla sicurezza sul posto di lavoro, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;

c) riesaminare regolarmente la propria politica al fine di un miglioramento continuo, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta, e ogni altro requisito aziendale;

d) provvedere affinché la propria politica sia efficacemente documentata, applicata, mantenuta attiva, comunicata, e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi l'alta direzione, i dirigenti, i manager, i responsabili e l'organico operativo, sia esso direttamente assunto dall'azienda, abbia un contratto con, o in altro modo rappresenti l'azienda;

e) rendere la propria politica pubblicamente disponibile, in forma e modo accessibili ed efficaci, alle parti interessate, su richiesta;

Per assicurare il rispetto dei principi etici la ***AMARÙ GIOVANNI S.r.l.***, utilizza i seguenti **strumenti**:

- ⇨ implementazione di Sistemi di Gestione Qualità / Ambiente / Sicurezza / Responsabilità Sociale e Prevenzione Corruzione conformi rispettivamente alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI UNI ISO 45001:2018, SA 8000:2014, UNI ISO 37001:2016;
- ⇨ definizione di compiti e responsabilità in merito alla SA 8000;
- ⇨ esecuzione di "Audit Interni" per rimuovere tempestivamente, cause di difformità rispetto ai requisiti della SA 8000:2014;
- ⇨ formazione e informazione del personale in merito alla Responsabilità Sociale;
- ⇨ sensibilizzazione delle parti interessate in merito alla Responsabilità Sociale;
- ⇨ redazione e pubblicazione annuale del Bilancio SA 8000:2014.

Gli **strumenti** individuati come necessari al conseguimento dei propri obiettivi interessano l'intera organizzazione in una globale visione aziendale nella quale l'aspetto Responsabilità Sociale si coniuga con tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie aziendali.

Organismo di Certificazione (**C.I.S.E. - Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico, Corso della Repubblica n. 5, 47100 Forlì (e-mail: info@lavoroetico.it – Tel. 0543.38214 – Fax. 0543.38219**)

**Social Accountability International** 220 East 23rd Street Suite 605 New York, NY 10010 tel: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515 Email: info@sa-intl.org

| Data |
|---|
| 19.04.2023 |

| La Direzione |
|---|
| F.to Amarù Giovanni |